



**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI-PABRIKASI PADA PT KEBON AGUNG PABRIK GULA
TRANGKIL DI PATI**

Oleh

ELOK NOVIYANI

NIM 201411142

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2018



**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI-PABRIKASI PADA PT KEBON AGUNG PABRIK GULA
TRANGKIL DI PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

ELOK NOVIYANI

201411142

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2018

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI-PABRIKASI PADA PT KEBON AGUNG PABRIK GULA
TRANGKIL DI PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Tanggal,.....

Kudus,

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1




(Agung Subono, SE., M.Si)
NIDN. 0520017602



(Dr. Mamik Indaryani, MS)
NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201


(Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM)
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan.

(Al-Mujadillah:11)

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sampai mereka mengubah apa yang ada pada diri mereka sendiri.

(Ar-Ra'd:11)

SelfReminder : Boleh jadi lima tahun atau sepuluh tahun ke depan kamu berdiri diatas panggung. Berbagi kisah hidupmu dan menginspirasi banyak orang. Sebab kamu tidak pernah mengeluh, sebab kamu selalu bersyukur atas apa yang ada. Kamu bangkit, lalu terus berjalan. Hingga cemoohan berganti tepuk tangan. Hingga kamu dikenal banyak orang. Sebab kamu selalu bersyukur, dan yakin disetiap perbuatan Allah SWT bersamamu.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT
2. He who is always in my prayers and will always live forever in my heart, he is Bapak (Alm)
3. The woman I love the most, she is Mamak
4. The most annoying brother and sister ever, but I love them
5. My grandma who always carried me since baby
6. All my sister from an other mother, Thankyou so much
7. Dan semua pihak yang tidak pernah berhenti mendoakan dan memberiku semangat. Jazakumullah/jazakunnallah khairan katsiran.
8. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi-Pabrikasi Pada PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil di Pati”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin pada penelitian ini.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pedoman pengarahan skripsi.
3. Bapak Agung Subono, SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang memberikan pengarahannya pada program studi Manajemen.
4. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS, selaku dosen pembimbing yang sudah berkenan membimbing saya dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi saya.

5. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM, selaku dosen pembimbing yang sudah sabar membimbing saya dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.
 6. Kedua orang tuaku yang senantiasa selalu memberikan kasih sayangnya, doa, nasehat, materi, semangat, serta dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
 7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
 8. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan selama ini.
 9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca umumnya.

Kudus,

2018

Penulis

Elok Noviyani
NIM 201411142

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI-PABRIKASI PADA PT KEBON AGUNG PABRIK GULA
TRANGKIL DI PATI**

ELOK NOVIYANI
201411142

Pembimbing 1 : Dr. Mamik Indaryani, MS
2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi-Pabrikasi pada PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Di Pati. Objek dalam penelitian ini adalah PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Di Pati bagian Produksi dengan sampel pada karyawan PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Di Pati bagian Produksi. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 129 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda disertai dengan uji t (parsial) dan uji F (serempak). Proses perhitungan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 24.0. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa seluruh variabel Independen (sistem rekrutmen dan pelatihan kerja) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian secara berganda menunjukkan bahwa seluruh variabel independen secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : sistem rekrutmen, pelatihan kerja, produktivitas kerja.

***EFFECT OF RECRUITMENT SYSTEM AND WORK TRAINING TO
EMPLOYEE PRODUCTIVITY EMPLOYEE PRODUCTION-PABRICATION
IN PT KEBON AGUNG FACTORY SUGAR TRANGKIL IN PATI***

ELOK NOVIYANI
201411142

Advistor 1 : Dr. Mamik Indaryani, MS
2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Recruitment and Job Training System on Work Productivity Employees Production-Manufacturing at PT Kebon Agung Sugar Trangkil Plant in Pati. The object of this research is PT Kebon Agung Trangkil Sugar Factory in Pati Production section with samples at employees of PT Kebon Agung Sugar Trangkil Factory in Pati Production section. The type of this research is descriptive and quantitative. The sample in this research is 129 respondents by using purposive sampling technique. The technique of data analysis using multiple linear regression analysis accompanied by t test (partial) and F test (simultaneously). The calculation process uses the help of SPSS application version 24.0. The results of the test show that all independent variables (recruitment and training system) partially have a significant effect on work productivity. The results of multiple tests showed that all independent variables together significantly affect the productivity of work.

Keywords: recruitment system, job training, work productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sistem Rekrutmen	10
2.1.1 Pengertian Rekrutmen	10
2.1.2 Tujuan Rekrutmen	11
2.1.3 Sumber-sumber Rekrutmen.....	11
2.1.4 Metode Rekrutmen	12
2.1.5 Indikator Rekrutmen.....	15
2.2 Pelatihan Kerja	15
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	15
2.2.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	16
2.2.3 Teknik Pelatihan Kerja.....	17
2.2.4 Indikator Pelatihan Kerja.....	19
2.3 Produktivitas Kerja.....	23

2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	23
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23
2.3.3 Indikator Produktivitas Kerja	24
2.4 Pengaruh Antar Variabel	34
2.4.1 Pengaruh Sistem Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja.....	26
2.4.2 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	27
2.4.3 Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	27
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
2.6 Kerangka Pikir Teoritis	30
2.7 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.2.1 Variabel Penelitian	35
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1 Data Primer.....	38
3.3.2 Data Sekunder	38
3.4 Populasi dan Sampel.....	38
3.4.1 Populasi	38
3.4.2 Sampel	39
3.5 Metode Pengumpulan Data	41
3.5.1 Interview	41
3.5.2 Kuesioner.....	42
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.6.1 Uji Validitas.....	43
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.7 Metode Pengolahan data.....	48

3.7.1 <i>Scoring</i>	48
3.7.2 <i>Coding</i>	48
3.7.3 <i>Editing</i>	49
3.7.4 <i>Tabulating</i>	49
3.8 Metode Analisis Data	49
3.9 Pengujian Hipotesis	51
BAB IV PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil	54
4.1.1 Sejarah PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil.....	54
4.1.2 Visi, Misi PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil...	56
4.1.3 Struktur Organisasi.....	57
4.1.4 Status Tenaga Kerja Karyawan PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil.....	59
4.1.5 Jenis Produk PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil	60
4.2 Penyajian Data.....	61
4.2.1 Karakteristik Identitas Responden.....	61
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian	64
4.2.2.1 Variabel Sistem Rekrutmen (X_1)	64
4.2.2.2 Variabel Pelatihan Kerja (X_2)	66
4.2.2.3 Variabel Produktivitas Kerja (Y)	67
4.3 Analisis Data	68
4.3.1 Uji t Parsial	70
4.3.2 Uji Berganda.....	73
4.3.3 <i>Adjusted R Square</i>	75
4.4 Pembahasan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Perhitungan Sampel per Bagian	41
Tabel 3.2 data Skala Likert	42
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Sistem Rekrutmen.....	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pelatihan Kerja.....	45
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja	55
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2 Usia Responden	63
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	63
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	64
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Sistem Rekrutmen	65
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Pelatihan Kerja	66
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	68
Tabel 4.8 Hasil Regresi	69
Tabel 4.9 Hasil Uji t	71
Tabel 4.10 Hasil Uji F	74
Tabel 4.11 Hasil <i>Ajusted R Square</i>	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kuesioner.....	86
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	92
Lampiran 3 Hasil Angket 129 Responden	101
Lampiran 4 Tabel Deskriptif.....	110
Lampiran 5 Data Regresi	119
Lampiran 6 Hasil Regresi	123
Lampiran 7 Tabel r , t , F	126

